



COMUNE DI FORMIA

Provincia di Latina

I SETTORE PERSONALE - SVILUPPO ECONOMICO - AFFARI GENERALI

D E T E R M I N A Z I O N E

Nr. 1291 Del 03/07/2019

OGGETTO	PTFP 2019-2021 - Avviso di mobilità per 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Ingegnere ambientale di categoria D.
----------------	---

Responsabile del Procedimento (RUP) **LIVORNESE TIZIANA**

Dirigente del Settore : **LIVORNESET**

OGGETTO:	PTFP 2019-2021 - Avviso di mobilità per 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Ingegnere ambientale di categoria D.
-----------------	---

IL DIRIGENTE

Premesso che il Comune di Formia, nell'ambito del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 30 gennaio 2019, inserito nel Documento Unico di Programmazione di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 1° marzo 2019 e successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 29 aprile 2019, ha previsto nell'anno 2019 l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 **Ingegnere ambientale** di categoria D tramite utilizzo di graduatorie di altri Enti previa mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30 del d.lgs. n. 165/2001;

Richiamate le disposizioni di cui agli articoli 30 e 34-bis del d.lgs. n. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m. riguardanti gli adempimenti relativi alla mobilità da svolgere prima dell'indizione di concorsi pubblici;

Dato atto che è stata data comunicazione ai soggetti competenti ai sensi del citato articolo 34-bis con la nota prot. n. 17408 del 4 aprile 2019 inviata via PEC;

Vista la nota prot. n. 266662 di pari data con la quale la competente Direzione lavoro della Regione Lazio ha comunicato di aver *accertato l'assenza, negli appositi elenchi tenuti dalla medesima, di unità di personale in disponibilità, in possesso dei profili richiesti*, in relazione alla nota prot. 17408/2019;

Rilevato che, ai sensi del comma 4 del citato articolo 34-bis, nella formulazione pro tempore vigente, le amministrazioni, decorsi due mesi dalla ricezione della comunicazione di cui sopra da parte degli Enti competenti, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le figure professionali per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale;

Evidenziato che il suddetto termine è pertanto venuto a scadere in data 4 giugno 2019 relativamente a quanto di competenza del Dipartimento per la Funzione Pubblica e che, conseguentemente, il procedimento di mobilità ai sensi dell'articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001 si può considerare concluso;

Considerato pertanto necessario avviare le procedure relative alla mobilità volontaria previste dall'articolo 30 del d.lgs. 165/2001 che, al comma 1 dispone: *“Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti... appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere”*;

Evidenziata la necessità di garantire la massima diffusione dell'avviso al fine assicurare la più ampia partecipazione alla selezione e pertanto di procedere, oltre alla prescritta pubblicazione integrale dell'avviso nella sezione “Bandi, Gare e Concorsi” del sito internet dell'ente, alla pubblicazione, per estratto, sulla 4ª serie speciale della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;

Vista la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 47 del 22 marzo 2018 relativa all'approvazione del Regolamento per la disciplina della mobilità esterna del personale;

Richiamate le disposizioni del Contratto collettivo nazionale di lavoro sottoscritto in data 21 maggio 2018 ed in particolare l'articolo 12 relativo alla modifica del sistema di classificazione del personale, nel quale si prevede l'unificazione dei profili delle categoria D;

Evidenziato che nell'avviso in esame si rende pertanto necessario prevedere la partecipazione sia del personale precedentemente inquadrato nella ex categoria giuridica D1 sia del personale appartenente alla ex categoria giuridica D3;

Ritenuto, tutto quanto sopra premesso e richiamato, di approvare l'allegato Avviso di mobilità esterna per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Ingegnere ambientale di categoria D;

Dato atto che la spesa conseguente al presente provvedimento, quantificata complessivamente per l'anno corrente in € 11.000,00 trova imputazione al capitolo n. 1075/01 del bilancio di previsione 2019;

Richiamate le norme di cui ai d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e 30 marzo 2011, n. 165 e s.m.;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto Funzioni locali;

Visti il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi ed il Disciplinare dei concorsi e delle assunzioni vigenti presso l'ente;

Preso atto che la presente determinazione *necessita* del visto di regolarità contabile in quanto comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Dato atto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/00

DETERMINA

le premesse formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione;

di indire l'avviso di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di **Ingegnere ambientale** di categoria D, avviso allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;

di disporre la pubblicazione integrale dell'avviso di selezione nella sezione "Bandi, Gare e Concorsi" del sito internet dell'Ente e, per estratto, sulla 4ª serie speciale della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;

di prenotare la spesa conseguente, quantificata complessivamente per l'anno corrente in € 11.000,00, al capitolo n. 1075/01 del bilancio di previsione 2019;

di attestare la regolarità e la correttezza del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del d.lgs. 267/2000;

di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi delle norme vigenti;

di dare atto che il responsabile del procedimento è il sig. Bruno Ialongo responsabile del servizio personale;

di dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente e nella sezione Amministrazione trasparente.

IL DIRIGENTE

I SETTORE PERSONALE

SVILUPPO ECONOMICO - AFFARI GENERALI

Dott.ssa Tiziana Livornese

DETERMINAZIONE N. 1291 DEL 03/07/2019

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA
IL DIRIGENTE RILASCIA Visto POSITIVO Vista la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151 comma 4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.)

INDIVIDUAZIONE VOCI DI BILANCIO UTILIZZABILI PER L'IMPUTAZIONE DELLA SOMMA

Riferimenti contabili:

Mecc./Voce	Descr. Voce	Impegno	Soggetto	Importo
0111101 - 1075.01.000	SPESA PER PIANO ASSUNZIONI COMPRENSIVO DI ONERI ED IRAP (01 + 05)	2019 - 00654		11.000,00

Note:

Formia, li 03-07-2019

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
SERVIZI FINANZIARI

Daniele Rossi

*Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.
da Daniele Rossi*